

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ

Первичной организации профсоюза работников здравоохранения
Российской Федерации Рязанского государственного медицинского универси-
тета им. акад. И.П. Павлова за 2020 год

1. Краткая характеристика организации.

1.1. Структура ПОП РязГМУ:

Председатель ПОП - 1 (0,75 ст.)

Членов профкома - 16

Освобожденных штатных членов профкома – нет.

Членов комиссий профкома – 16.

Членов ревизионной комиссии – 3.

Председателей профбюро – 6.

Профгруппоргов: сотрудники - 58, студенты - 401.

1.2. Численность членов профсоюза:

Категории	Численность, чел	Членов профсоюза, чел	% проф. членства
За 2020 год			
Работающие	1194	775	64,9
Студенты	6416	6416	100,0
Всего	7610	7191	94,5
За 2019 год			
Работающие	1195	825	69,0
Студенты	5932	5932	100,0
Всего	7127	6757	94,8
Динамика за 2019 - 2020 годы			
Работающие	-1	-50	4,1
Студенты	+484	+484	0,0
Всего	+483	434	4,1

2. Деятельность выборных профорганов.

2.1. Количество заседаний профкома - 14

2.2. Тематики рассмотренных вопросов:

- утверждение плана работы;
- утверждение сметы расходов на текущий год;
- оказание материальной помощи, в том числе членам профсоюза перенесшим COVID-19;
- организация экскурсионных поездок;
- согласование результатов СОУТ;
- согласование локальных нормативных актов ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России;
- выделение средств на санаторно-курортное лечение сотрудников;

- выделение средств на организацию посещения членами профсоюза бассейна ФОК «Аквамед»;
- выделение средств на организацию спортивно-массовой работы (покупка призов, спортивного питания для сборных команд университета, покупка спортивного инвентаря);
- выделение средств на организацию поддержки культурно-массовой работы (оформление сцены концертов студенческой самодеятельности «Студенческая весна»);
- выделение средств на организацию воспитательной работы (подготовка дней факультетов);
- выделение средств на чествование ветеранов и детей ВОВ;
- выделение средств на организацию новогоднего утренника и покупку подарков для детей членов профсоюза.

Все решения принятые профсоюзным комитетом выполнены и документально подтверждены.

3. Социальное партнерство.

Коллективный договор принят на срок с 01.01.2019 по 31.12.21 г. Разногласий при заключении Коллективного договора не было.

Все пункты Коллективного договора выполняются, обращений о нарушениях в профсоюзный комитет не было.

Председатель профкома является членом Ученого Совета, ректората, Совета по воспитательной работе, Совета медико-профилактического факультета, комиссий по заработной плате и премированию, стипендиальной комиссии, комиссии по переводу на бюджет, аттестационной комиссии, комиссии по проведению СОУТ и т.д..

4. Краткие результаты уставной деятельности.

4.1. Контроль соблюдения трудового законодательства осуществляется постоянно, нарушений за отчетный год выявлено не было.

4.2. Социально-экономические вопросы - внесение изменений в положение по оплате труда, положение по оказанию материальной помощи вносятся по согласованию с профкомом. Председатель профкома является постоянным членом комиссий по материальной помощи, стипендиальной комиссии и аттестационной комиссии, комиссии по переводу на бюджет.

4.3. Охрана труда.

Количество рабочих мест – 1194

Количество рабочих мест (работников) на которых проведена СОУТ в отчетном году - 263.

Количество работников, которым установлены гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда - 286 чел. (в т.ч. 133 чел. в 2020 г.).

Количество рабочих мест по результатам проведения СОУТ признаны вредными - 133.

Количество рабочих мест, на которых СОУТ не проводилась, а срок аттестации рабочих мест истек - нет.

Какие компенсации имеют работники па неаттестованных рабочих местах – не имеют.

Количество рабочих мест с вредными условиями труда: по результатам по результатам СОУТ - 133.

Наименование	Классы условий труда по результатам АРМ и СОУТ					
	Оптимальный и допустимый	Вредный и (или) опасный				
		1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4
Кол-во работников	130	93	27	13	-	-
Кол-во рабочих мест	130	93	27	13	-	-

Количество уполномоченных по охране труда – 61.

Наличие комитета по охране труда – да.

Количество представителей профсоюзного комитета в комитете по охране труда – 1.

Проведено проверок по охране труда – 0, нарушений не выявлено.

Проведено проверок выполнения коллективных договоров - 1, проверено обязательств по охране труда – 12.

Личных обращений работников по вопросам охраны труда – не было, из них решены в пользу работника – не было.

Какие вопросы по охране труда рассматривались профкомом:

Рассмотрение и согласование плана мероприятий по охране труда на 2021 г. и выполнения плана мероприятий за 2020 г. Обеспечение СИЗ, молоком.

4.4. Обучение профсоюзных кадров и актива.

Проведено обучение вновь избранных профгруппоргов из числа студентов первого курса в количестве 64 человек.

В процессе осуществления уставной деятельности ведется постоянная работа по обучению профсоюзного актива на примере решения конкретных задач.

4.5. Инновационные формы работы, информационная работа, взаимодействие со СМИ.

Профком университета имеет отдельный раздел на сайте университета http://www.rzgm.ru/about/subdivisions/trade_union_committee/

Создана и ведется страница первичной профсоюзной организации РязГМУ в социальной сети «В контакте» <https://vk.com/club189443915> (ответственный модератор - Соловьев Давид Андреевич – зам. председателя профкома).

Создана и ведется страница первичной профсоюзной организации РязГМУ в Instagram <https://www.instagram.com/p/B5qWzkVBdsv/> (ответственный модератор – Фетисова Анастасия Валерьевна – студентка 4-го курса лечебного факультета).

Ведется Telegram-канал профкома https://t.me/profcom_rzgmu (ответственный модератор - Соловьев Давид Андреевич – зам. председателя профкома).

Для студентов ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России – членов профсоюза действует программа скидок и бонусов в рамках которой студенты могут получить скидки в спортивных залах, магазинах, кафе, автошколах и у других партнеров программы (модератор программы - Соловьев Давид Андреевич).

4.6. Организация отдыха детей и сотрудников.

За отчетный год произведена оплата 50% стоимости путевок в санатории «Старица» и «Солотча» на 10 дней для 19 членов профсоюза.

Приобретены спортивная форма для женской сборной команды университета по баскетболу с символикой профсоюзной организации, спортивное питание, спортивная обувь для легкоатлетов, наградная продукция (медали, грамоты, кубки).

Профком выполняет всю организационную работу по подаче заявок на отдых детей сотрудников в ДОЛ и изготовление транспортных карт «Умка» для студентов РязГМУ.

5. Общие выводы о работе за год.

План работы на 2020 г. выполнен частично в связи с введением ограничительных мероприятий, вызванных пандемией COVID-19. Результаты работы обсуждены на заседании профсоюзного комитета 26.02.2021 г., работа профкома признана удовлетворительной.

Рекомендации:

1. Активизировать работу по мотивации профсоюзного членства.
2. Продолжить подбор и подготовку резерва из числа профсоюзных активистов, обучающихся на младших курсах.
3. Активизировать информирование членов профсоюза о мероприятиях профсоюзной организации.
4. Начать подготовку к новой коллективно-договорной компании в сентябре 2021 г.
5. Активизировать работу с выпускниками университета по мотивации сохранения профсоюзного членства при устройстве на работу в медицинские организации.

Председатель
ПОП РязГМУ



А.А. Дементьев

